

FICHE DE POSTE

MOBILITÉ EMPLOIS D'ENCADREMENT DE L'ENSEIGNEMENT ET DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE AGRICOLES

EPLEFPA de Kernilien

Intitulé du poste : Directeur d'un atelier technologique hippique

N° du poste :

N° renvoi RH :

Corps attendu : Statut d'emploi d'encadrement de l'enseignement et de la formation professionnelle agricole (décret n°2019-1135)

Catégorie A

Cotation parcours professionnel : (selon classement EPL : cf note de service)

Présentation de l'environnement professionnel	<p>L'EPLEFPA de Kernilien est composé de 4 centres constitutifs : Lycée, CFPPA, exploitation agricole et centre équestre. L'EPLEFPA en quelques chiffres :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 300 élèves et étudiants (lycée) - 100 personnels - 3 productions sur l'exploitation : lait, 1500 porcs charcutiers/an et 20 000 bouteilles de cidre en vente directe. Nouvelle stabulation laitière livrée en 2019. - CFPPA : 45 000 heures/stagiaires en 2019, prévision 60 000 heures en 2021, centre en plein développement (apprentissage, FAD...) - Seul établissement public breton à dispenser des formations de la filière hippique. Depuis la rentrée 2018, un parcours bi-qualifiant BTSA ACSE couplé au BP JEPS activités équestres. <p>Zoom sur le centre équestre</p> <ul style="list-style-type: none"> - Chiffre d'affaires formation et clientèle d'environ 300 000 € - Structures équestres récentes (écuries, manège et espaces de vie) - 3 salariés (équivalent 2,5 ETP). 2 moniteurs d'équitation et 1 palefrenier - Activités publiques et privées (formation initiale : bac pro CGEH, formation par apprentissage et continue : Titre pro AE, BP JEPS équitation, CS Education et travail du jeune équidé, projet d'ouverture de licence PA conseil et stratégies innovantes en production équine, enseignement optionnels : section sportive équitation, option hippologie/équitation, clientèle extérieure) - Environ 50 équidés (chevaux et poneys)
Objectifs du poste	Organise, pilote, et gère un atelier technologique.
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	<p>Organiser les différentes activités du centre (privée et publique). Veiller à une organisation harmonieuse dans le respect du bien-être animal.</p> <p>Piloter les aspects stratégiques, pédagogique et financiers du centre.</p> <p>Veiller au bien-être animal (utilisation de la cavalerie)</p> <p>Développer les activités : concours, nouvelles disciplines équestres, formations</p> <p>Mettre en œuvre des actions de développement, de démonstration ou d'expérimentation</p> <p>Agir en faveur de l'utilisation pédagogique de l'atelier technologique hippique et encadrer des apprenants</p> <p>Assurer la veille réglementaire et technique en lien avec l'activité du centre</p> <p>Participer aux missions de l'Enseignement Agricole</p> <p>Organiser, planifier et superviser le travail des salariés dans le respect de la convention collective des centres équestres</p> <p>Préparer et présenter dans les instances de concertation et de validation, les budgets primitifs, les décisions modificatrices et autres délibérations</p>
Champs relationnels du poste	<ul style="list-style-type: none"> - Différentes équipes de l'EPLEFPA (direction, pédagogique...) - DRAAF, DRAJES, Conseil des équidés Bretons, FFE, CREB, IFCE... - Réseau des exploitations agricoles et ateliers technologiques des EPLEFPA Bretons - Acteurs du territoire et de la profession
Compétences liées au poste	Connaissances :

Niveau : 1. Initié 2. Pratique 3. Maîtrise 4. Expert	<ul style="list-style-type: none"> - Culture agricole - Suivi économique et financier - Fonctionnement de la filière cheval - Ressources humaines <p>Savoirs faire :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Travailler en équipe - Piloter une entreprise - Piloter des projets - Conduire des engins agricoles <p>Savoir-être :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Écouter, accompagner les salariés dans le changement - Appuyer l'équipe pédagogique formation initiale, apprentissage et continue - Respecter et valoriser les individus <p>Compétences managériales requises : Systématiquement</p> <p>Conditions particulières d'exercice : Astreintes et logement de fonction sur place, pas nécessité d'un diplôme d'enseignement de l'équitation</p>
Diplôme/Expérience	Bac + 3 Minimum et expérience souhaitée
Conditions salariales	Rémunération brut mensuelle 3 100 € (modulable selon expérience)
Personne(s) à contacter	Nadia Conty – Directrice de l'EPLEFPA nadia.conty@educagri.fr Téléphone : 06 74 18 86 73